... Sous-titrage Société Radio-Canada répétitif doit être pondéré avec d'ailleurs ça va? le contenu désavoir le produit qu'on reprend souvent c'est que les gens sont juristes on ne peut pas le juger sur le temple le désavoir c'est le fait que c'est une personne normale c'est une personne normale qu'il y en a quelqu'un qui dit mot de целя de l'affaire volp citizen ند ça southern C'est souvent un axe de défense. Ah, mais je ne savais pas que ça me dérangeait. Donc, le non-désiré, encore une fois, c'est l'équitat d'une personne normale. Ceci dit, c'est bon de laisser des charges. Je vais ça un peu la sphyshe sur Sunday. OK. C'est un élément important. Mais ça prend pour tous les trois autres. On est moins capable de jouer avec les quatre titres. On va faire un autre. Ça va? Pour les quatre titres, comment résonner avec les quatre titres? Donc, vous avez une analyse à part, par exemple, à l'exemple. Avec les quatre titres. ... ... C'est souvent quand les gens à l'entour du harcèlement sont affectés par l'harcèlement. Donc, on pourrait, en fond, c'est un bonus. C'est comme si, oui, l'harcèlement est plus léger. Si tout le monde en entour voit ça, il est affecté. Ça peut être comme renforcé. Ça va? Donc, je veux dire pour toi, là, c'est le point important que vous devez faire. C'est ça qu'ils font, comme celui-là, à comprendre. Vous faites un point. Je ne fais pas des juridiques que vous, là. Mais c'est juste que vous avez avec les chefs, avec les mains, vous parlez avant de faire, je pense, évaluer le potentiel que les personnes pensent. Ils vont prendre l'équilibre, par contre. Merci. dans les ses histmosés, de laoccie, du chol Geezque, des guillemets ça ? Qu' personne ne vache que ça pour tout? Au pire des obligations... leur obligation de le faire cesser et de le port émin SER ok Ça, ça veut dire qu'on fait un petit cible. C'est ici. Tu regardes ça. C'est lié à la chaleur. Tu as l'obligation de faire quelque chose. Tu peux le faire cesser. OK? Bon. Dans la loi, on parle d'une obligation de moyen. Mais il y a un petit truc ici. L'obligation de moyen ne peut pas dire que c'est une chose. Ça ne marche pas. C'est peut-être pas l'obligation de moyens. Tu fais quelque chose, ça n'a pas l'obligation de moyens, c'est que tu dois rester autre chose à faire. Donc, ton obligation d'employeur, c'est pas l'obligation de moyens pour le soutien. Tu peux pas t'en compter un enfant. J'ai rencontré la personne, j'y ai parlé, il n'a pas compris, mais j'ai quand même essayé, c'est suffisant. Sous Soci Radio J je pas c quoi J rentr ma option pour rien actuellement si c lui le Gatonau tu fais un sur un gros moyen de faire C de l que les gens viennent pour voir si l' Ryanaw est jaun. Ce n'est pas d'harcèlement, parce qu'il y a juste dix fois son obligation de prévention c'est « doivent-ils dîner la même que je vais faire la question qu'on dit ? » Pour éviter que ça ne devienne mein chancellement 1 suspended Théry On a deux contacts avec le personnel psychologique, comme ce sont les responsables des hâches. Le premier contact, c'est de ce niveau-là, c'est des plaies, c'est dans le genre, on n'est pas, probablement pas de le personnel, mais j'ai l'obligation de faire quelques jours, on est avancé, c'est la situation, on est dans la gestion complète. Donc, les notions du cours, vous êtes, vous

êtes à vous, peut-être, de façon préventive avec le programme de l'O4, C'est sûr que je vais changer l'organisation du travail et venir dans cette santé. Je parle de médiation. C'est-à-dire que l'obligation d'intervéné sur le compétenant avant qu'il ne devienne en ce moment. Vos droits de contact, vous êtes responsable de la qualité de la santé psychologique. C'est quelque chose d'une bonne analyse. L'analyse prévient à l'autre de ces nouveaux. C'est un vrai risque. On peut y en quête. Et là, vous en êtes juste dans l'enquête. Généralement, ça ne s'est pas plus spécialisé dans l'organisation. Je vais essayer de gérer le conflit. Je vais faire unuku padding. Ça va ?